



Foto: Peter Sørensen

**+** Tilknytning og engagement

**Epinion**

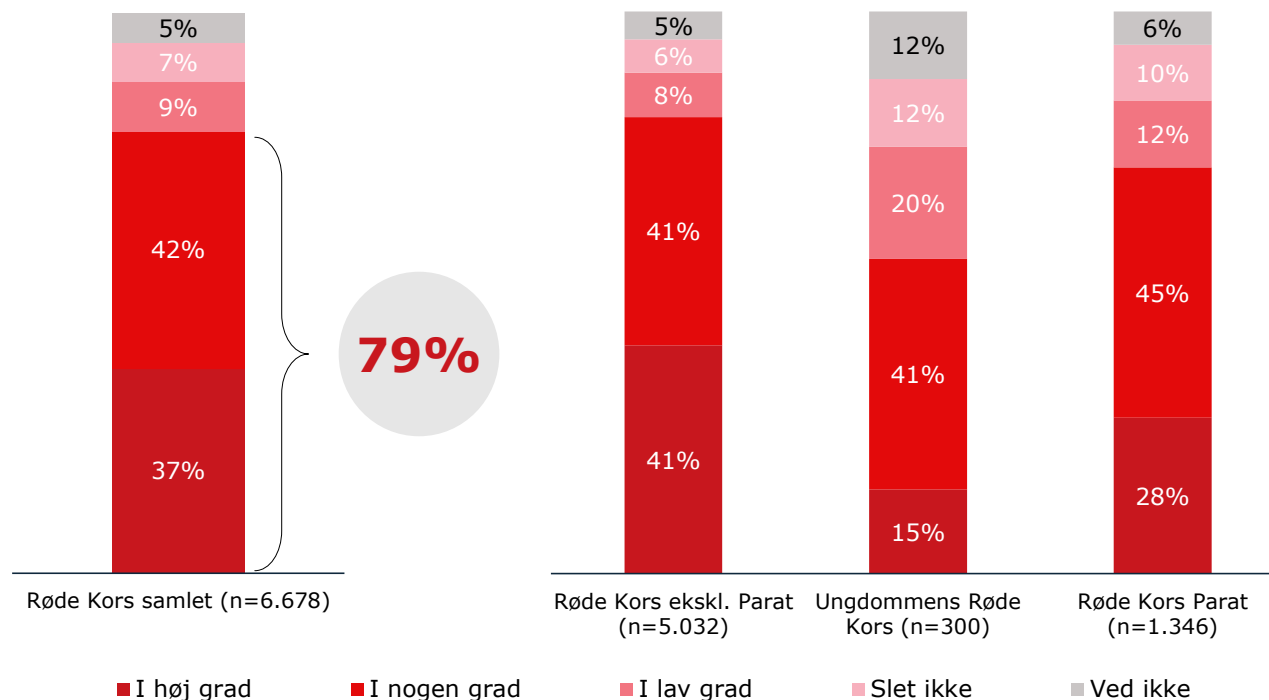
# Organisationen har stor betydning for mange frivilliges engagement i Røde Kors



## Tilknytning

I hvilken grad betyder det noget, at det er i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors og ikke en anden organisation, du er engageret i?

- For 8 ud af 10 (79%) frivillige i Røde Kors har det i høj eller nogen grad betydning, at det netop er Røde Kors/Ungdommens Røde Kors, de er engagerede i.
- Det er særligt i Røde Kors (ekskl. Parat) og Røde Kors Parat, at tilknytningen er størst. For 82% af frivillige i Røde Kors (ekskl. Parat) betyder organisationen i høj eller nogen grad noget for deres engagement. Det samme gælder 73% i Røde Kors Parat.
- Organisationen betyder mindre for frivillige i Ungdommens Røde Kors, hvor 32% angiver, at det i lav grad eller slet ikke har betydning, at det er i Ungdommens Røde Kors, at de er engagerede.



### Citat fra en frivillig

*"Røde Kors er en troværdig international organisation, hvor jeg har fået lov at bruge mine kompetencer i rigtig mange opgaver - det er lærerigt og sjovt - og til gavn og glæde for mig samtidig med at indsatsen gavner både lokalt og globalt."*

Kvinde, 82 år, frivillig i Genbrug og Aktivitet på et asylcenter

## Det er vigtigt, hvad Røde Kors i øvrigt står for og laver af aktiviteter

### Betydning af øvrige standpunkter og aktiviteter

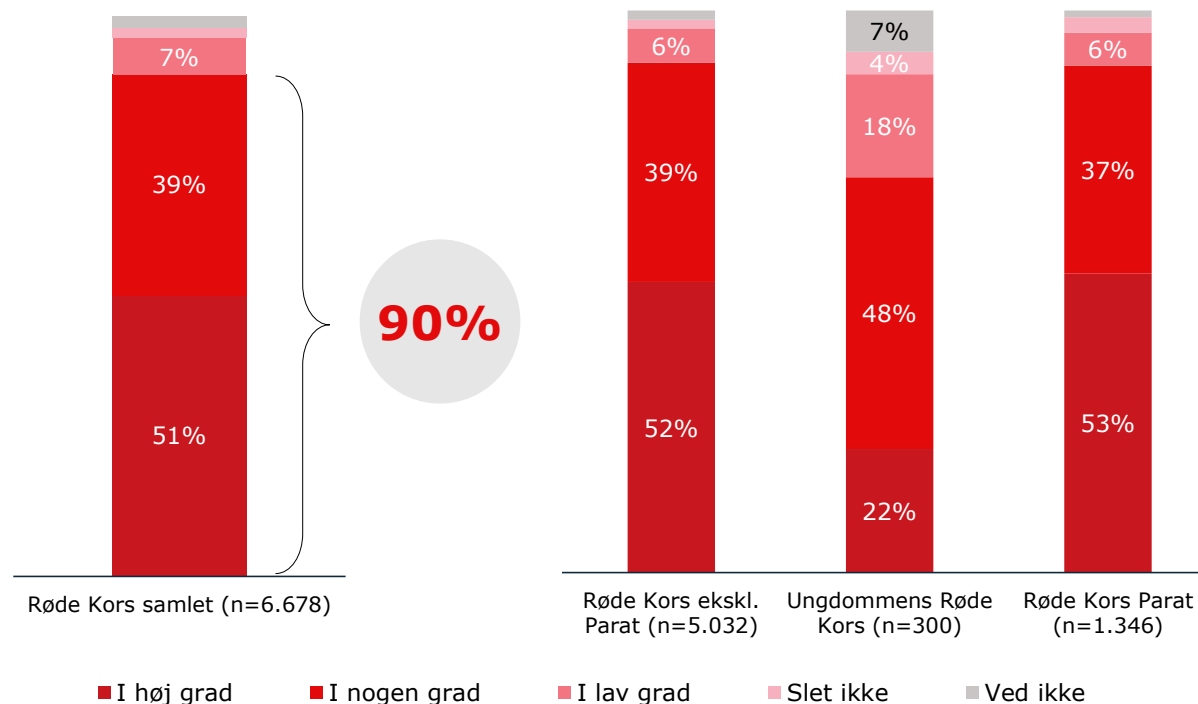
Har det en betydning for dig, hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for og laver af aktiviteter?

- For størstedelen af frivillige (90%) har det i høj eller nogen grad betydning, hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for og laver af aktiviteter end ens egen aktivitet.
- Frivillige i Ungdommens Røde Kors skiller sig ud ved, at færre siger, at organisationens øvrige aktiviteter har betydning for dem.
- Frivillige, der angiver, at de også er engagerede i andre organisationer, finder det ligeledes vigtigt, hvad Røde Kors i øvrigt står for. 91% finder det i høj eller nogen grad vigtigt, hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt laver af aktiviteter.

#### Citater fra en frivillig

"Jeg mener Røde Kors gør et stort arbejde både globalt, nationalt og lokalt. De er der hvor end i verden, der er krig og nød. Lokalt gør vi et stort arbejde blandt andet overfor sårbare familier, børn, flygtninge, ældre og enlige samt døende."

Mand, 75 år, frivillig i Familieaktivitet og Genbrug

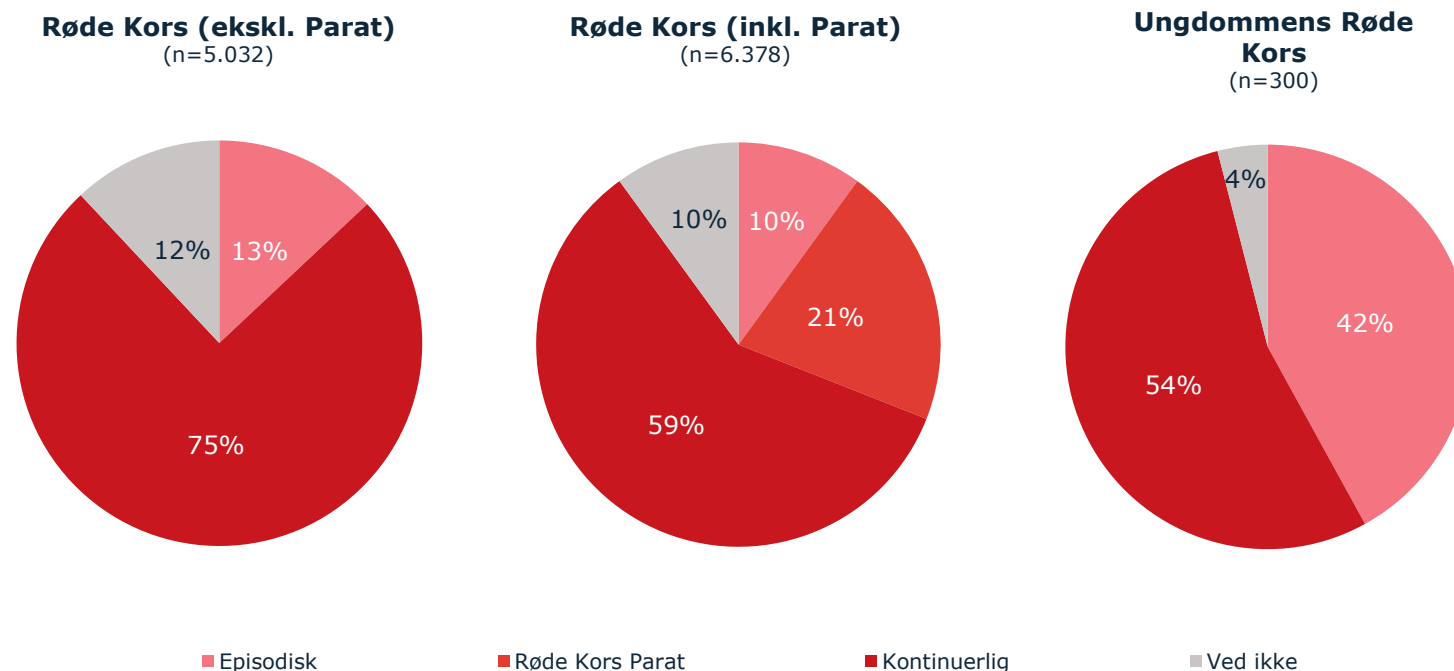


# Frivillige i Røde Kors beskriver ofte deres engagement som en kontinuerlig indsats

## Engagementsform

Hvordan kan dit engagement i Røde Kors / Ungdommens Røde Kors bedst beskrives?

- 3 ud af 4 frivillige i Røde Kors (ekskl. Parat) beskriver deres engagement som en kontinuerlig indsats (75%). Samtidig beskriver 13% deres indsats som episodisk.
- Hvis parathjælperne inkluderes som et episodisk engagement, er knap hver tredje frivillig i Røde Kors episodisk engageret (31%).
- I Ungdommens Røde Kors er der en del flere frivillige, der beskriver deres engagement som episodisk (42%). Disse frivillige er oftest engagerede i ferie- eller weekendlere.
- Engagementsformerne i Røde Kors afspejler de generelle tendenser i Danmark. Blandt de 40% af befolkningen, som har udført frivilligt arbejde indenfor det seneste år, beskriver 46% deres engagement som episodisk (CFSA, 2019)\*.



Note: Episodisk er uddybet ved "fx en enkeltstående eller lejlighedsvis tilbagevendende indsats af kortere varighed fx parathjælper, frivillig på ferielejr, beredskabsfrivillig). Kontinuerligt er uddybet ved "fx f.eks. lektiehjælper hver uge, frivillig i butik, besøgsven".

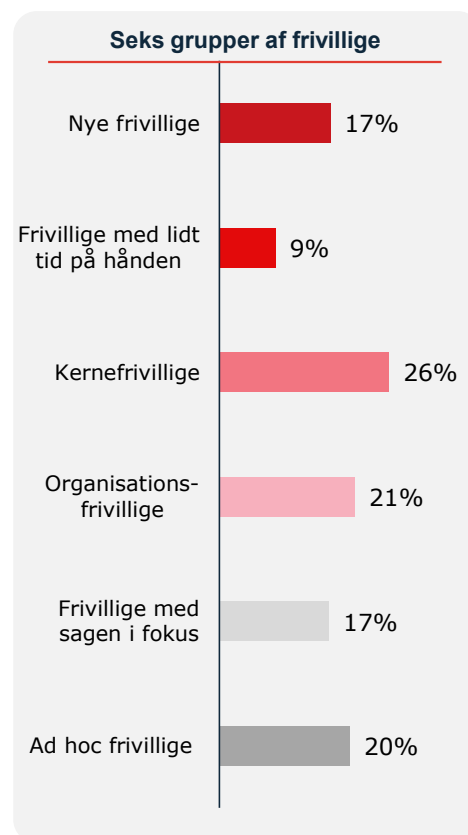
\*Frivilligundersøgelsen 2019, Center for Frivilligt Socialt Arbejde

# Der er mange måder at være tilknyttet og engageret i Røde Kors



## Forskellige grupper af frivillige

- Der er mange måder at være frivillig i Røde Kors og Ungdommens Røde Kors. Med interesse for at forstå de tendenser og forskellige former for engagement ser vi nærmere på 6 grupperinger.
- De fem første grupperinger dækker over frivillige, der er engagerede i Røde Kors (ekskl. Parat) og Ungdommens Røde Kors. Grupperingerne er ikke gensidigt udelukkende – dvs. at den samme frivillige godt kan indgå flere gange på tværs af grupperne.
- Den sjette gruppe af ad hoc frivillige dækker over personer, der er engageret i Røde Kors Parat (uden at være engageret i øvrige aktiviteter i organisationen).



**Definition**

Er startet som frivillig i Røde Kors eller Ungdommens Røde Kors inden for det seneste år.

Bruger mindre end 5 timer om måneden på at være frivillig.

Bruger mellem 5-19 timer om måneden og har været frivillig i mindst 1 år.

Bruger over 19 timer om måneden som frivillig og har mindst 3 års anciennitet.

Oplever slet ikke eller i mindre grad at det betyder noget, at det er RK/URK og ikke en anden organisation, de er engageret i.

Er engageret i Røde Kors Parat (og ikke andre aktiviteter i Røde Kors).

**Kendetegn**

14 t/md i gennemsnit	Under 1 års erfaring
3 t/md i gennemsnit	4 års erfaring i gennemsnit
11 t/md i gennemsnit	7 års erfaring i gennemsnit
41 t/md i gennemsnit	10 års erfaring i gennemsnit
16 t/md i gennemsnit	3 års erfaring i gennemsnit
35% har haft en opgave som parathjælper	54 år gammel i gennemsnit

## Nye frivillige

De nye frivillige er startet i Røde Kors eller Ungdommens Røde Kors indenfor det seneste år. De bruger i gennemsnit 14 timer om måneden på at være frivillige.

Der er en relativt stor andel af nye frivillige i aktiviteter målrettet voldsudsatte kvinder (47%) og aktiviteter på asylcentre (41%).

Nye frivillige er typisk kvinder (78%) og er mellem 50-74 år (58%). Der er dog også godt en tredjedel under 50 år (36%). Der er samtidig en relativt stor andel med ikke-vestlig baggrund (7%) blandt nye frivillige.

Nye frivillige er generelt yderst tilfredse med at være engagerede i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors. Hele 92% er tilfredse eller meget tilfredse.

En relativt stor del af nye frivillige (27%) har hørt om muligheden for at blive frivillig gennem sociale medier sammenlignet med frivillige i Røde Kors generelt (17%). Nye frivillige er i højere grad optaget af, at arbejdet som frivillig giver dem personlig udvikling (61%) sammenlignet med frivillige generelt (49%).

## Aktiviteter (andel af frivillige i aktiviteten)

Denne gruppe frivillige finder vi især i:

- Aktiviteter med voldsudsatte kvinder og børn (47%)
- Aktivitet på et asylcenter (41%)
- Familieaktivitet (35%)
- Fængselsaktivitet (30%)

## Tilknytning til Røde Kors

29%

finder det i høj grad vigtigt, at det er **Røde Kors og ikke en anden organisation**, de er engagerede i

41%

finder det i høj grad vigtigt, **hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for** og laver af aktiviteter

92%

er **tilfredse eller meget tilfredse** med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors



## Citat fra en frivillig

*"Blev alene i 2019 og "skulle ud af huset", og da RK startede en butik nær mig gik jeg til informationsmøde. Jeg oplever en uformel social kontakt, taler med mennesker på kryds og tværs, lærer andre at kende og har også fået nærkontakt til nogle af mine kolleger."*

Kvinde, 78 år, frivillig i Genbrug

## Særlige kendetegn



**61%** oplever, at **personlig udvikling** har meget stor eller stor betydning for deres motivation



**27%** har hørt om muligheden for at blive engageret **gennem sociale medier**



**38%** har **deltaget i kurser, temadage** el. lign. inden for de seneste 12 måneder

### Andel



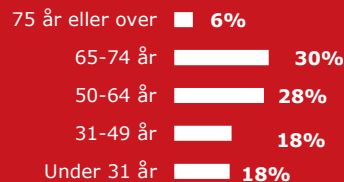
17% af de frivillige

### Køn



22% Mand  
78% Kvinde

### Alder



### Region



### Tid



14 timer om måneden

### Anciennitet



Under 1 år i gennemsnit

6 n=1.146

Epinion

## Frivillige med lidt tid på hånden

Frivillige med lidt tid på hånden bruger mindre end 5 timer om måneden på at være frivillig. Dette gælder 9% af frivillige i Røde Kors. De har i gennemsnit været engagerede i Røde Kors i fire år.

Der er en relativt stor andel af frivillige med lidt tid på hånden i sundhedsklinikkerne (70%) og blandt fængselsaktiviteter (38%).

Frivillige med lidt tid på hånden er typisk kvinder (79%). Der er en større andel, der er under 50 år (35%) sammenlignet med frivillige i Røde Kors generelt (23%). Samtidig er hele 46% i beskæftigelse sammenlignet med 29% af frivillige i Røde Kors generelt. Frivillige med lidt tid på hånden er yderst tilfredse med at være engagerede i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors. Hele 91% er tilfredse eller meget tilfredse.

En relativt stor del af frivillige med lidt tid på hånden (21%) har hørt om muligheden for at blive frivillig gennem sociale medier sammenlignet med Røde Kors frivillige generelt (17%). For 13% af frivillige med lidt tid på hånden har, at styrke CV og jobmuligheder stor betydning for deres motivation, hvilket gælder 8% af frivillige i Røde Kors generelt.

## Aktiviteter (andel af frivillige i aktiviteten)

Denne gruppe frivillige finder vi især i:

- Sundhedsklinik (70%)
- Fængselsaktivitet (38%)
- Vågetjeneste og palliative indsats (24%)

## Tilknytning til Røde Kors

25%

finder det i høj grad vigtigt, at det er **Røde Kors og ikke en anden organisation**, de er engagerede i

40%

finder det i høj grad vigtigt, **hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for** og laver af aktiviteter

91%

er **tilfredse eller meget tilfredse** med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors



## Citat fra en frivillig

*"Min mor fortalte mig tit om Røde Kors. Og der var en våger fra Røde Kors ude hos hende på sygehuset, da hun lå på det sidste. I dag er hun desværre borte. Så jeg ønsker egentlig bare at hjælpe andre med samme tryghed, når de selv skal herfra."*

Kvinde, 33 år, frivillig i Vågetjenesten

## Særlige kendetegn



**46%** er i **beskæftigelse** (i arbejde eller orlov fra arbejde)



**21%** har hørt om muligheden for at blive engageret **gennem sociale medier**



**13%** siger at, det har **stor betydning** at deres frivillige arbejde styrker CV og jobmuligheder.

### Andel



9% af de frivillige

### Køn



21% Mand  
79% Kvinde

### Alder



### Region



### Tid



3 timer om måneden

### Anciennitet



4 år i gennemsnit

## Kernefrivillige

Kernefrivillige er den type frivillig, der er flest af i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors (26%). De bruger mellem 5-19 timer om måneden og har været frivillig i mindst 1 år. Der er en relativt stor andel kernefrivillige blandt patientstøtter (54%) og blandt frivillige engageret i ensomhedsaktiviteter (49%).

Kernefrivillige er typisk kvinder (78%) og er over 64 år (68%). Samtidig er en stor andel, der ikke længere er på arbejdsmarkedet (73%) sammenlignet med 61% af frivillige i Røde Kors generelt.

Det er vigtigt for mange kernefrivillige, at det er Røde Kors og ikke en anden organisation, som de er engagerede i (37%). En stor andel svarer også, at det er vigtigt, hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for (49%).

De kernefrivillige er yderst tilfredse med at være frivillige i Røde Kors (95%). Samtidig er hele 90% enige eller helt enige i, at de får den anerkendelse, de har brug for. For frivillige i Røde Kors generelt er tallet (79%). En relativt stor andel kernefrivillige er blevet opfordret til at være frivilligt engageret igennem deres eget netværk (39%) sammenlignet med frivillige i Røde Kors generelt (31%).

## Aktiviteter (andel af frivillige i aktiviteten)

Denne gruppe frivillige finder vi især i:

- Patientstøtter (54%)
- Ensomhedsaktivitet (49%)
- Integrationsaktivitet i en Røde Kors afdeling (44%)
- Genbrug (32%)
- Nørkler (32%)

## Tilknytning til Røde Kors

37%

finder det i høj grad vigtigt, at det er **Røde Kors og ikke en anden organisation**, de er engagerede i

49%

finder det i høj grad vigtigt, **hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for** og laver af aktiviteter

95%

er **tilfredse eller meget tilfredse** med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors



## Citat fra en frivillig

"Jeg har hørt om Røde Kors hele mit liv. Det er en meget alsidig organisation, og jeg har været næstformand i bestyrelsen, formand, referent, besøgsven, besøgsleder, og nu butiksvillig. (...) Jeg kan ikke forestille mig en bedre sag at støtte."

Kvinde, 75 år, frivillig i Genbrug og Bestyrelse

## Særlige kendetegn



**73%** af de kernefrivillige er ikke **længere tilknyttet arbejdsmarkedet**.

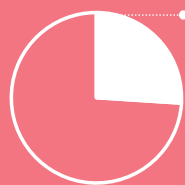


**39%** er blevet **opfordret af ven, bekendt eller familie** til at blive engageret.



**90%** angiver, at de **enige eller helt enige** i, at de får den anerkendelse, som de har brug for.

### Andel



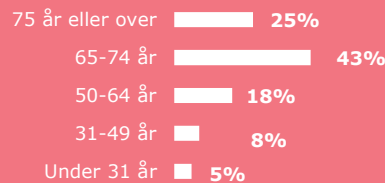
**26%**  
af de frivillige

### Køn



**22%** Mand  
**78%** Kvinde

### Alder



### Region



### Tid



**11 timer**  
om måneden

### Anciennitet



**7 år**  
i gennemsnit



## Organisationsfrivillige

Organisationsfrivillige bruger i gennemsnit 41 timer om måneden på at være frivillig i Røde Kors og har i gennemsnit 10 års anciennitet. Der er en relativt stor andel organisationsfrivillige i beredskabet (65%) og i bestyrelserne (59%), men også blandt nørklerne (54%) og genbrug (50%) findes mange organisationsfrivillige. Samtidig har 46% en lederfunktion i deres engagement sammenlignet med 21% blandt frivillige i Røde Kors generelt.

8 ud af 10 (81%) organisationsfrivillige er 65 år eller ældre, og størstedelen (87%) er ikke længere tilknyttet arbejdsmarkedet.

De organisationsfrivillige er særligt tilfredse med at være engageret i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors (97%) og har generelt en høj tilknytning til organisationen idet, at 55% i høj grad finder det vigtigt, at det er Røde Kors og ikke en anden organisation, de er engagerede i.

Det sociale fællesskab er centralt for de organisationsfrivilliges motivation, og hele 84% finder det meget vigtigt, at de indgår i et socialt netværk/fællesskab. For frivillige i Røde Kors generelt er det vigtigt for 62%. Samtidig er 87% tilknyttet en lokalafdeling sammenlignet med 82% blandt frivillige i Røde Kors (ekskl. Parat) generelt.

## Aktiviteter (andel af frivillige i aktiviteten)

Denne gruppe frivillige finder vi især i:

- Beredskab (65%)
- Bestyrelse (59%)
- Nørkler (54%)
- Genbrug (50%)

## Tilknytning til Røde Kors

55%

finder det i høj grad vigtigt, at det er **Røde Kors og ikke en anden organisation**, de er engagerede i

62%

finder det i høj grad vigtigt, **hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for** og laver af aktiviteter

97%

er **tilfredse eller meget tilfredse** med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors



## Citat fra en frivillig

*"(Jeg er engageret i Røde Kors) fordi jeg tror på, at min indsats nytter noget og pga. fællesskabet."*

Kvinde, 81 år, frivillig i Genbrug

## Særlige kendetegn



**46%** har en **lederfunktion** (leder af aktivitet eller bestyrelsesmedlem)

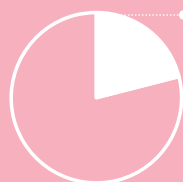


**84%** anser det som **meget vigtigt** de indgår i et **socialt netværk/fællesskab**.



**87%** er **tilknyttet en lokalafdeling**.

### Andel



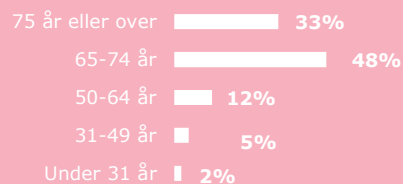
21% af de frivillige

### Køn

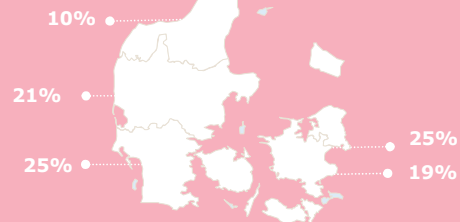


23% Mand  
77% Kvinde

### Ålder



### Region



### Tid



41 timer om måneden

### Anciennitet



10 år i gennemsnit

## Frivillige med sagen i fokus

For frivillige med sagen i fokus er det slet ikke eller i mindre grad vigtigt, at det er Røde Kors/Ungdommens Røde Kors – og ikke en anden organisation – de er engageret i. På samme måde er der ikke ligeså mange i denne gruppe for hvem, det er vigtigt, hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for og laver af aktiviteter (21%).

Frivillige med sagen i fokus bruger i gennemsnit 16 timer om måneden på deres frivillige arbejde i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors, og 44% er også frivilligt engageret i andre organisationer sammenlignet med 42% af frivillige i Røde Kors generelt. De har i gennemsnit været engageret i Røde Kors i tre år. Hver femte (20%) beskriver deres engagement som en episodisk indsats. For frivillige i Røde Kors generelt er tallet 16%.

Frivillige med sagen i fokus er oftere yngre end andre frivillige, og 41% er i beskæftigelse. For frivillige i Røde Kors generelt er tallet 29%.

Frivillige med sagen i fokus er overordnet set tilfredse med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors (72%).

## Aktiviteter (andel af frivillige i aktiviteten)

Denne gruppe frivillige finder vi især i:

- Ferielejr og weekendlejr – URK (38%)
- Vågetjeneste og palliative indsats (26%)
- Aktiviteter med voldsudsatte kvinder og børn (24%)

## Tilknytning til Røde Kors

0%

finder det i høj grad vigtigt, at det er **Røde Kors og ikke en anden organisation**, de er engagerede i

21%

finder det i høj grad vigtigt, **hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for** og laver af aktiviteter

72%

er **tilfredse eller meget tilfredse** med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors



### Citat fra en frivillig

*"Jeg er gerne fri for den megen "Røde Kors markedsføring" af Røde Kors. For mig er engagementet i det, man hjælper med, det eneste væsentlige."*

Kvinde, 75 år, frivillig i Vågetjenesten

## Særlige kendetegn



**41%** er i **beskæftigelse** (i arbejde eller orlov fra arbejde)

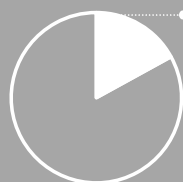


**20%** beskriver deres engagement i Røde Kors som en **episodisk indsats**.



**44%** er også frivilligt **engageret i andre organisationer** end Røde Kors/Ungdommens Røde Kors.

### Andel



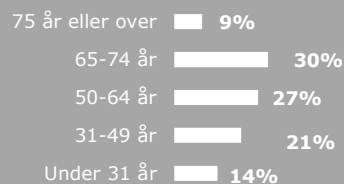
10 n=1.105

### Køn



**25%** Mand  
**75%** Kvinde

### Alder



### Region



### Tid



**16 timer** om måneden

### Anciennitet



**3 år** i gennemsnit

Epinion

## Ad hoc frivillige

De ad hoc frivillige er defineret ved at være tilknyttet Røde Kors Parat – uden at deltage i andre typer af frivilligaktiviteter i Røde Kors eller Ungdommens Røde Kors.

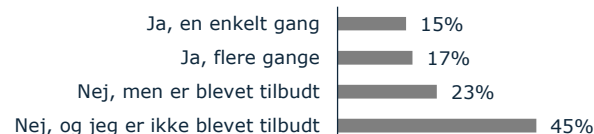
Godt hver tredje (32%) ad hoc frivillig har haft en opgave som parathjælper, og yderligere 23% er blevet tilbudt en opgave. Størstedelen af dem, der har haft en opgave, har oplevet, at den strakte sig over flere gange (59%) – og for 37% strakte den sig i længere tid end én måned.

Ad hoc frivillige er centreret omkring de større byer – særligt i Region Hovedstaden og er ofte yngre. Dertil er de oftere i beskæftigelse (57%) sammenlignet med andre frivillige i Røde Kors (29%). Der er samtidig en relativt stor andel med ikke-vestlig baggrund (6%) blandt ad hoc frivillige sammenlignet med frivillige i Røde Kors generelt (4%).

For ad hoc frivillige har det særligt stor betydning for deres motivation, at de selv kan vælge hvilke og hvor mange opgaver, som de siger ja til (85%). Til sammenligning er det vigtigt for 81% af frivillige generelt. Samtidig er det 53%, der svarer, at det i høj grad er vigtigt, hvad Røde Kors står for og ellers laver af aktiviteter.

## Aktiviteter

Har du haft en opgave som parathjælper endnu?



## Tilknytning til Røde Kors

28%

finder det i høj grad vigtigt, at det er **Røde Kors og ikke en anden organisation**, de er engagerede i

53%

finder det i høj grad vigtigt, **hvad Røde Kors/Ungdommens Røde Kors i øvrigt står for** og laver af aktiviteter

50%

er **tilfredse eller meget tilfredse** med at være frivillig i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors

## Citat fra en frivillig

*"Jeg kommer hver 14 dag hos en dame, jeg køber ind for. Hun er dybt taknemmelig. Jeg ved ikke, hvordan hun ville få købt ind, hvis jeg ikke hjalp hende. Hun har dårlig økonomi, og er syg og svagtseende."*

Kvinde, 61 år, frivillig i Røde Kors Parat

## Særlige kendetegn



**57%** er i **beskæftigelse** (i arbejde eller orlov fra arbejde)

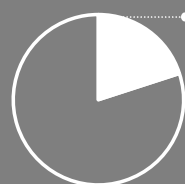


**6%** har **ikke-vestlig baggrund** som etnisk oprindelse.



**85%** angiver, at det har **stor betydning**, at de **selv kan vælge hvilke og hvor mange opgaver**, som de siger ja til at være engageret i.

### Andel



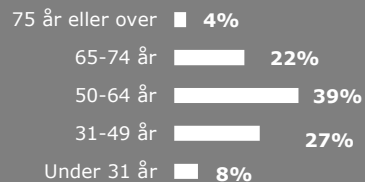
20% af de frivillige

### Køn



30% Mand 70% Kvinde

### Alder



### Region



### Opgaver



33% har haft en opgave

### Alder



54 år i gennemsnit

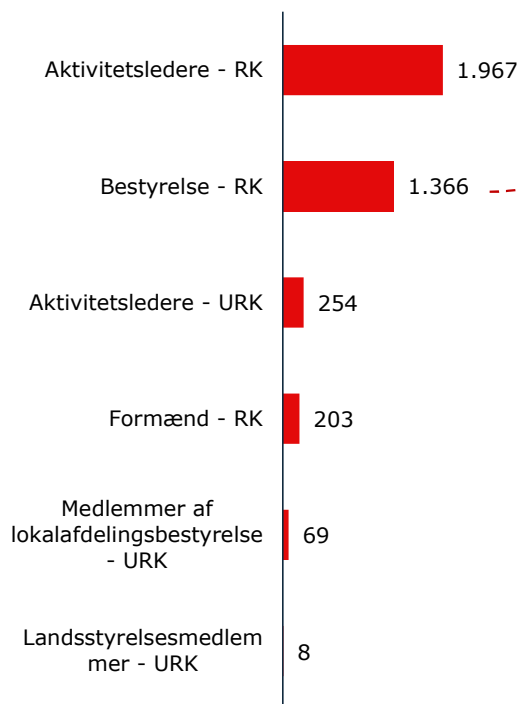
## Tilknytning og engagement

# Lederne er meget aktive og har typisk været engageret længe

- Der er 3.867 ledere samlet i Røde Kors.
- Flertallet af lederne er kvinder ml. 50-74 år. 21% er i beskæftigelse, og 70% er udenfor arbejdsmarkedet.
- Størstedelen (60%) har en mellemlang eller lang videregående uddannelse, hvilket er højere end frivillige generelt.
- Lederne er blandt de mest erfarne frivillige (i gns. 10 år) og bruger mest tid (i gnm. 31 t. om måneden). Det er 10 timer mere end den gennemsnitlige frivillige.
- Knap halvdelen er også aktive i andre foreninger mv. (45%).
- Samtidig har hele 60% erfaring med personaleledelse fra arbejdslivet.
- 21% er i beskæftigelse (i arbejde eller orlov fra arbejde).

## Lederne

Antal frivillige\*



**3.867**  
ledere i Røde Kors

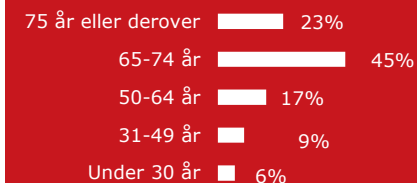
**60%**

har erfaring med personaleledelse fra arbejdslivet

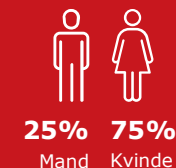
**21%**

er i beskæftigelse (i arbejde eller orlov fra arbejde)

## Alder



## Køn



## Tid



**31 timer**  
om måneden

## Anciennitet



**10 år**  
i gennemsnit

n=5.332.

Note: Antallet af ledere bygger på udtræk fra Røde Kors' systemer.

## Lederne oplever i høj grad, at deres kompetencer matcher opgaverne



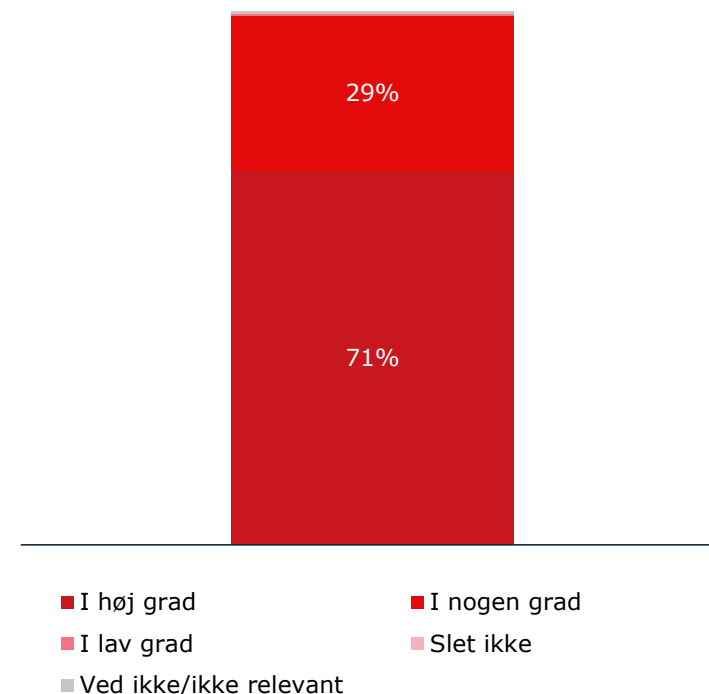
### Indgang til Røde Kors/Ungdommens Røde Kors

Hvordan hørte du om muligheden for at blive engageret i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors?



### Kompetencer

I hvilken grad oplever du, at du har passende kompetencer til at varetage din frivillige indsats?



- Ens eget netværk er den hyppigste kanal til rekruttering af ledere i Røde Kors. 44% er blevet opfordret til at engagere sig igennem en ven, bekendt eller familie. For frivillige i Røde Kors generelt er tallet 31%.
- Annonce i avis eller blad er den næsthypigste kanal til rekruttering af lederne. Dette er på niveau med 2017.
- Lederne oplever i høj grad at have passende kompetencer til at varetage deres frivillige indsats (71%). Under 1% svarer i lav grad eller slet ikke.

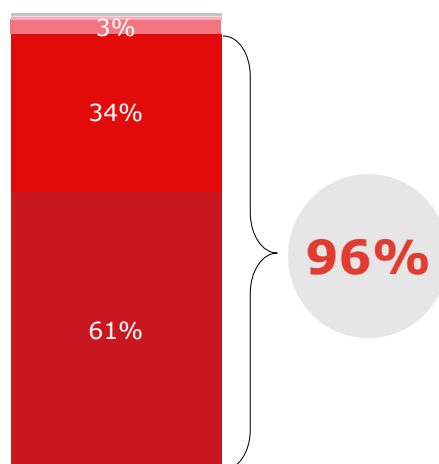
## Lederne er tilfredse med at være engageret i Røde Kors



- Lederne er generelt meget tilfredse med at være engagerede i Røde Kors og Ungdommens Røde Kors. Hele 96% er tilfredse eller meget tilfredse, hvilket er lidt højere end tilfældet for frivillige i Røde Kors generelt (92%).
- Stort set alle ledere oplever, at de ved, hvad der forventes af dem i deres rolle som frivillig (98%), og 9 ud af 10 svarer, at de oplever, at de får den anerkendelse, som de har brug for (90%). På begge områder er det højere end tilfældet for frivillige generelt i Røde Kors (hhv. 88% og 79%).

### Tilfredshed

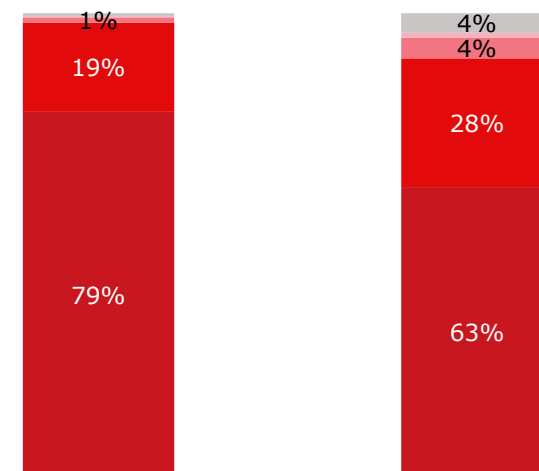
Hvor tilfreds er du alt i alt med at være engageret i Røde Kors/Ungdommens Røde Kors?



- Meget tilfreds
- Tilfreds
- Hverken eller
- Utilfreds
- Meget utilfreds
- Kan ikke vurdere/ikke relevant

### Rammerne for det frivillige arbejde

Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn:



- I høj grad
- I lav grad
- Ved ikke/ikke relevant
- I nogen grad
- Slet ikke