



EU-ARBEJDSTAGERE OG DERES FAMILIER



Mest benyttede integrationsaktiviteter i Røde Kors blandt EU-arbejdstagere i 2020 var:

Sprogundervisning
Netværksaktiviteter

EU-arbejdstagere og deres familier kan enten deltage i eksisterende eller i nyoprettede aktiviteter alt efter, hvad behovet er, og hvad den enkelte afdeling har af aktiviteter i forvejen

EU-arbejdstagere og deres familier – en voksende målgruppe for Røde Kors

Flere og flere arbejdstagere fra EU finder vej til det danske arbejdsmarked, og det kan mærkes i Røde Kors' integrationsaktiviteter.

I årets status på integrationsområdet for 2020 gav 18 afdelinger ud af 95 afdelinger en tilbagemelding om, at de har kontakt med gruppen af EU-arbejdstagere og deres familier. Dertil kan lægges de Røde Kors afdelinger, som har kontakt med EU-arbejdstagere og deres familier i andre aktiviteter end på integrationsområdet, hvilket på nuværende tidspunkt ikke er opgjort.

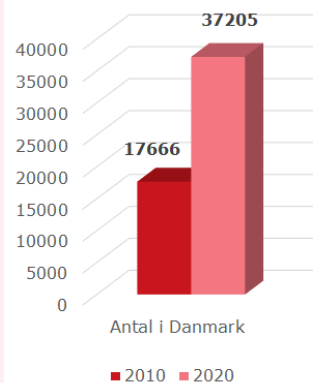
Alt tyder på, at flere og flere EU-arbejdstagere vil komme til Danmark i de kommende år, og dette faktaark er derfor påtænkt som inspiration til de afdelinger, som ser behovet for at beskæftige sig med gruppen.

Behov for netværk og sprog

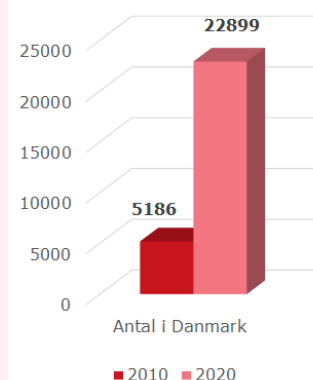
Når det første job er landet i Danmark, er der for mange EU-arbejdstagere ikke en forventning om at blive boende i landet. Alligevel ender en stor andel med at bosætte sig i længere tid eller permanent.

Polen og Rumænien er de to største nationaliteter fra EU med arbejde i Danmark

Arbejdstagere fra Polen



Arbejdstagere fra Rumænien

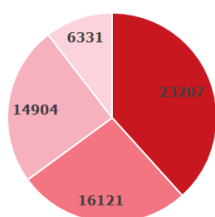


Incitamentet til at lære dansk og få et dansk netværk er derfor ikke altid et ønske fra første dag, men kan komme senere når man har besluttet sig for en fremtid i Danmark. Det faktum kan dog medføre barrierer for at benytte offentlige tilbud. Fx er det kun muligt at få gratis offentlig danskundervisning for EU-arbejdstagere indenfor en femårig periode fra ankomst samt ved indbetaling af et depositum på 2.000 kr.

Beslutningen om at blive permanent kan også betyde, at børn og ægtefælle først kommer til Danmark, efter EU-arbejdstageren har været i landet i en årrække. Netop den medfølgende familie har nogle Røde Kors afdelinger haft særlig fokus på, da manglende netværk og udfordringer med sproget kan føre til ensomhed.

Mere end halvdelen af de 20-39-årige fra Polen, Ukraine, Rumænien og Litauen bor med sin partner og/eller sine børn i de danske landkommuner

Hvor bor EU-arbejdstagere fra Polen og Rumænien?



■ Hovedstaden/Sjælland ■ Midtjylland ■ Syddanmark ■ Nordjylland



Hvordan kontaktes EU-arbejdstagere og deres familier?

Indsamlede erfaringer viser tydeligt, at en vellykket kontakt til EU-arbejdstagere afhænger af lokale forhold. I eksemplet fra Røde Kors Netværk Midt/Vest i Jylland har synlighed i gadebilledet givet anledning til personlige samtaler med EU-arbejdstagere, hvorimod Røde Kors Kalundborg har haft et godt samarbejde med kommunen og den lokale sprogskole omkring gruppen. I nogle dele af Danmark kan lokale virksomheder såsom slagterier, gartnerier eller virksomheder i bygge- og anlægsbranchen være oplagte at kontakte. Andre steder kan kommunen eller den lokale skole være en god samarbejdspartner.

Kontakt din fagkonsulent

Du kan også kontakte din fagkonsulent for at få sparring. Fx til hvem der er relevant at kontakte, og hvordan kontakten kan foregå, hvis ikke de lokale virksomheder, myndigheder eller offentlige institutioner har overblikket over hvordan kontakten til målgruppen kan etableres.

KONTAKT

Kontakt din fagkonsulent fra Migrations- og flygtningesektionen på Landskontoret, hvis du har brug for mere information om EU-arbejdstagere og deres familier.