



## **D. Hovedbestyrelsens fremlæggelse af strategi for og prioritering af Røde Kors' fremtidige virksomhed**

### **Indstilling**

Hovedbestyrelsen indstiller, at landsmødet debatterer og vedtager den fremlagte resolution.

### **Kommentarer**

I 2011 vedtog landsmødet 'Røde Kors i forandring', der igangsatte en fantastisk udvikling af vores organisation. I dag har mere end halvdelen af alle afdelinger fire eller flere sociale aktiviteter, og vores indsats er fordoblet, så vi nu rækker ud til mere end 20.000 mennesker i en sårbar livssituation. Vi har i dag stort set et landsdækkende udbud af førstehjælpskurser, der er efterspørgsel på vores samaritter, og 240 Røde Kors-butikker skaber et imponerende overskud til hjælpearbejdet hvert år.

I 2016 er Røde Kors en stærkere og mere handlekraftig organisation end for fem år siden. Det virker, når vi sætter os fælles mål. Men det danske samfund har også forandret sig siden 2011. Vi ser nye og større sociale udfordringer, og myndighederne og befolkningen efterspørger en styrket indsats fra civilsamfundet. Det stiller nye krav, men skaber også nye muligheder for Røde Kors.

Der er ambitioner i 'Røde Kors i forandring', som vi endnu ikke har udfoldet, og der er fortsat meget at gøre. Derfor er det oplagt, at vi i de kommende år arbejder videre i samme retning.

Med hovedbestyrelsens forslag til resolution understreges behovet for, at Røde Kors i stigende grad handler på de sociale udfordringer, vi ser i Danmark. Derfor lægger resolutionen op til, at alle afdelinger en gang årligt foretager en Røde Kors-vurdering af behovene i lokalsamfundet. Afdelingerne hverken kan eller skal løse de mange nye opgaver alene. Derfor lægger resolutionen også op til, at vi styrker samarbejdet i Røde Kors. Når vi samarbejder, bliver Røde Kors stærkere både nationalt og lokalt. Vi er et forpligtende fællesskab, vi er ét Røde Kors. Samtidig skal vi fortsat også udvikle samarbejdet med omverdenen og finde fælles løsninger på fælles opgaver.

Erfaringer i de senere år har vist, at Røde Kors også har et stort potentiale som beredskabsorganisation i Danmark, og vi skal i de kommende år sammen udvikle vores rolle som en del af det danske beredskab.

Der er mange forventninger til Røde Kors, og vi bliver hørt, når vi taler. Derfor skal vi fortsat arbejde med at styrke vores fortaleropgave.

Ved at debattere og vedtage den fremlagte resolution vil landsmødet sende et stærkt signal om, at vi er i gang med en fantastisk udvikling i Røde Kors, hvor vi i den kommende periode både vil gøre en aktiv indsats for at nå de ambitioner, vi satte med 'Røde Kors i forandring', og er parate til at møde nye udfordringer og muligheder.

# RESOLUTION



## **Røde Kors – fællesskab og handlekraft**

Røde Kors er altid til stede. I 190 af verdens lande og i 209 lokale afdelinger i Danmark.

I vores daglige indsats møder vi de udfordringer, Danmark står overfor. Flere mennesker føler sig ensomme og isolerede fra sociale fællesskaber. Flere lider afsavn på grund af et utilstrækkeligt sikkerhedsnet. Og flere skal have hjælp til at finde rod fæste i det danske samfund.

Røde Kors bidrager allerede til at løse disse udfordringer. Men samfundet udvikler sig konstant, og vi skal være parate til at handle i en foranderlig verden. Røde Kors er i forandring, fordi verden er i forandring. I takt med at udfordringerne stiger, vokser behovet for, at vi gør mere for medborgere, som i en kortere eller længere periode har brug for vores hjælp. Derfor vil vi også hjælpe nye frivillige til at skabe aktiviteter, så vi kan reagere på behovene lokalt. Vores mål er at gøre mere for flere.

### **Vi handler på behov**

Røde Kors' styrke er vores lokale forankring og lokalkendskab. Vi ser, når mennesker i vores lokalområde befinder sig i en sårbar livssituation og har brug for hjælp til at komme videre.

I Røde Kors er vi forpligtet til at handle, når vi møder mennesker, der har brug for os. Både nationalt og lokalt. Der er nogle opgaver, der kræver alles involvering; flygtningesituationen er en sådan opgave.

I Danmark er næsten halvdelen af alle Røde Kors-afdelinger engageret i Venner Viser Vej og andre integrationsindsatser. Stort set alle kommuner i Danmark skal modtage flygtninge, og derfor er vi i Røde Kors forpligtet til at sikre en landsdækkende indsats. Alene eller i samarbejde med andre. Ikke fordi vi er en flygtningeorganisation, men fordi vi handler, hvor der er behov.

- *Vi forpligter os til aktivt at handle på behov og foretager en årlig systematisk vurdering af lokale behov ved hjælp af Røde Kors-vurderingen.*

### **Vi samarbejder om fælles løsninger**

Vi samarbejder i Røde Kors om at finde fælles løsninger på nationale og lokale behov. Myndigheder og befolkning efterspørger en styrket indsats fra civilsamfundet. Nye former for samarbejde opstår, og mange vil engagere sig. Vi skal samarbejde med det omgivende samfund, både med myndighederne og andre organisationer.

For at kunne løfte de mange nye opgaver skal afdelinger og kommunekredse i endnu højere grad kende hinandens styrker, hjælpe hinanden med konkrete indsatser og sammen med unge i Ungdommens Røde Kors finde nye samarbejdsmuligheder. Frivillig hjælper frivillig! Jo flere vi er sammen om at løfte opgaverne, desto større sammenhængskraft og tryghed kan vi skabe i Danmark.

- *Vi forpligter os til at samarbejde internt i Røde Kors-fællesskabet og med omverdenen for at finde fælles løsninger på nationale og lokale behov.*

### **Vi er en beredskabsorganisation**

Der er bud efter Røde Kors på beredskabsområdet, og i de kommende år vil vi udvikle vores rolle som en del af det nationale beredskab. Nationale og lokale kriser skaber utryghed. Om det er boligområder, der rammes af oversvømmelser. Mennesker, der har brug for varmt tøj, mad og tryghed. Eller truslen om terror. Med styrkelse af vores psykosociale kompetencer kan Røde Kors være med til at skabe tryghed og hjælpe ofre, pårørende og andre berørte. Med vores indsats som beredskabsorganisation tager vi hånd om menneskelige behov i et samarbejde med myndighederne.

- *Vi forpligter os til at videreudvikle vores rolle som en del af det danske beredskab. Vi har en stor styrke som beredskabsorganisation.*

### **Vi er fortalere for dem, der ikke selv har mulighed for at blive hørt**

Ikke alle udfordringer kan løses gennem sociale indsatser og aktiviteter. Når vi ser, at rammebetingelser og politiske beslutninger bidrager til problemerne, skal vi gøre opmærksom på det i vores kommunikation og fortalerarbejde.

Uden at være partipolitiske har vi holdninger på vegne af de mennesker, vi hjælper. For eksempel mener vi, at det er skidt, at flere børn lider afsavn og isoleres fra deres kammerater. Vi mener, at det er et fælles samfundsansvar at nedbringe isolation og ensomhed. Vi mener, at en flygtning er et medmenneske, der skal hjælpes med netværk og støtte til at blive en aktiv medborger. Vi kommunikerer også om sammenhængen til verdens humanitære kriser og de udfordringer, vi ser.

Gennem vores aktiviteter får vi adgang til viden, som vi skal viderebringe. Megen frygt og utryghed skyldes mangel på viden og løsninger. Vores viden og løsninger skal bidrage til at mindske frygt og polarisering. Vi kommunikerer altid med høj faglighed og ud fra konkret viden om menneskelige behov. Røde Kors vil fastholde den gode tone i debatten. Vi ønsker ikke at splitte, men at samle.

- *Vi forpligter os gennem vores fortalerarbejde til at skabe forandringer for mennesker, der ikke selv har mulighed for at udtrykke sig eller blive hørt.*