



REFERAT

LANDSFORENINGEN RØDE KORS I DANMARKS LANDSMØDE DEN 5. OG 6. NOVEMBER 2016

Godkendt af dirigenten

Dato *3. december 2016*

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Preben Søgaard Hansen', written over a horizontal line.

Preben Søgaard Hansen

REFERAT AF RØDE KORS' LANDSMØDE PÅ HOTEL NYBORG STRAND DEN 5. OG 6. NOVEMBER 2016

Referatet følger den vedtagne dagsorden. I referatet henvises til de udsendte og omdelte bilag. Alle landsmødets beslutninger er refereret. Referatet offentliggøres på mitrødekors.dk

Præsident Hanna Line Jakobsen åbnede mødet lørdag den 5. november 2016 kl. 10.00 med en varm velkomst til et landsmøde, der står i fællesskabets tegn.

A. Valg af dirigent og stemmetællere samt godkendelse af dagsorden

Bilag 1: Forslag fra hovedbestyrelsen om valg af dirigent

Hanna Line Jakobsen fremlagde forslag om valg af Preben Søegaard Hansen som dirigent.

Beslutning: Hanna Line Jakobsen konstaterede, at der ikke var andre forslag og erklærede dermed Preben Søegaard Hansen for valgt.

Preben Søegaard Hansen tog dirigenthvervet og indledte med at konstatere, at landsmødet, jf. Vedtægter for Røde Kors i Danmark § 20, stk. 3, var lovligt indkaldt. Han konstaterede også, at mere end halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer af landsmødet var til stede, og at materialerne til landsmødet var udsendt i overensstemmelse med vedtægternes tidsfrister og derfor kunne behandles af mødet. Han henledte i den forbindelse deltagernes opmærksomhed på, at der i deltagermappen udleveret ved ankomsten til mødet var en ny udgave af årsregnskab 2015, som ikke var behæftet med de meningsforstyrrende trykfejl, som den udsendte udgave havde.

Bilag 2: Forslag fra hovedbestyrelsen om valg af stemmetællere

Beslutning: Landsmødet valgte hovedbestyrelsesmedlem Thorkild Sloth Pedersen som formand for stemmetællerne. Som stemmetællere valgtes tre deltagere fra landsmødet: Birthe Overgaard, Rødekro, Egon Pedersen, Brørup, Tine Sahlgren, Furesø, samt tre ansatte udpeget af generalsekretæren: Tina Donnerborg, Lars Meibom og Marie Degn Bertelsen.

Bilag 3: Forslag fra hovedbestyrelsen om godkendelse af dagsorden

Beslutning: Landsmødet godkendte dagsordenen uden bemærkninger.

B. Hovedbestyrelsens beretning om Røde Kors' virksomhed i de tre forudgående år

Bilag 4: Hovedbestyrelsens beretning om Røde Kors' virksomhed i de tre forudgående år.

Præsident Hanna Line Jakobsen fremlagde hovedbestyrelsens mundtlige beretning. Præsidenten indledte beretningen med at fortælle om et nyligt besøg hos vores samarbejdspartnere i Pakistan Røde Halvmåne. Vores projekt i de fjerne landsbyer i Kashmir-provinsen har fokus på at hjælpe lokalbefolkningen til selv at definere egne behov og tage ansvar, blandt andet ved selv at bidrage til finansieringen og organisere indsatsen i lokale foreninger. På den måde giver vi lokalbefolkningen tro på, at de kan selv, og at der er brug for dem. Projektet er endvidere kendetegnet ved i høj grad at engagere kvinderne i lokalsamfundet, og mere end halvdelen af de lokale foreninger består af kvinder. Projektet i Pakistan ligner på mange måder den måde, vi arbejder på andre steder i verden.

Derfra gik præsidenten videre til at fortælle om ensomhed, der er et stigende samfundsproblem og en mærkesag for Røde Kors. Besøgstjenesten, der fyldte 50 år i 2015, er vores største sociale aktivitet med over 5.000 frivillige. Værket, der er et nyt netværk for ensomme voksne mellem 30 og 60 år, har fokus på at give deltagerne mod på og redskaber til at indgå i nye fællesskaber. Præsidenten understregede, at i Røde Kors' fællesskab kan man være deltager og frivillig – sårbar og stærk – på samme tid.

I 2015 ramte flygtningekrisen for alvor Danmark, da vi for første gang så flygtninge gå på de danske motorveje. Røde Kors i Danmark handlede akut og hjalp med varm mad og omsorg. Præsidenten understregede, at vi i de kommende år skal arbejde videre med Røde Kors' rolle som beredskabsorganisation i Danmark. Præsidenten henledte derefter opmærksomheden på de mange flygtninge, der lever i nøråderne. Og selvom Røde Kors i Danmark har store indsatser i Libanon, Jordan og Tyrkiet, er det et stort humanitært svigt fra verdenssamfundet, at flygtningene slet ikke får den hjælp, der er behov for. Præsidenten anerkendte også, at flygtningesituationen optager os alle, og at mange er bekymrede. Røde Kors' svar må dog altid være, at selvom vi ikke kan løse hele flygtningeopgaven alene, er vi forpligtet til at handle. Ikke fordi vi er en flygtningeorganisation, men fordi vi er en organisation, der handler, hvor vi ser behov.

I sin afslutning lagde præsidenten op til, at vi i de kommende år skal styrke vores evne til at handle, hvor vi ser behovene, og at vi skal invitere nye frivillige og deltagere i vores aktiviteter ind i Røde Kors' fællesskab.

Efter Hanna Line Jakobsens præsentation var der summen ved bordene og derefter debat.

Flere tog ordet og takkede præsidenten for en god, saglig og inspirerende beretning. Der blev stillet spørgsmål om blandt andet afdelingernes hjemmesider, om modtagelse af flygtninge i Danmark og om grænsen mellem den frivillige indsats og det offentliges ansvar. Hanna Line Jakobsen pointerede i forhold til det sidste, at i tilfælde hvor det ikke handler om, at kommunerne ikke lever op til deres lovgivningsmæssige ansvar, må det afklares lokalt, om man vil bidrage med en frivillig indsats.

Beslutning: | Landsmødet tog med stort bifald beretningen til efterretning.

C. Hovedbestyrelsens fremlæggelse af de godkendte regnskaber for 2013, 2014 og 2015 til orientering og decharge

Bilag 5: Hovedbestyrelsens fremlæggelse af de godkendte regnskaber for 2013, 2014 og 2015 til orientering og decharge

Formanden for hovedbestyrelsens økonomi- og revisionsudvalg, Benny Schwartz, forelagde årsregnskaberne for 2013, 2014 og 2015, der alle var forsynet med blank revisionspåtegning.

Benny Schwartz fortalte, at aktivitetsniveauet i Røde Kors i Danmark har været historisk højt i de seneste tre år. Aldrig har der været så meget brug for Røde Kors. I 2015 lå det samlede aktivitetsniveau på over 1,5 milliarder kroner fordelt på stadig flere indsatser både lokalt, nationalt og internationalt. Samtidig med at vi gør mere for sårbare og udsatte mennesker, så er det lykkedes os at styrke Røde Kors' økonomiske fundament yderligere. Vi har sikret stigende indtægter fra både Røde Kors-butikkerne, vores indsamlinger og de offentlige donorer.

Samlet set har der været overskud på landsforeningens bundlinje i både 2013, 2014 og 2015 på henholdsvis 16,7 mio. kr., 21,4 mio. kr. og 11,8 mio. kr.

Benny Schwartz afsluttede med at informere landsmødets deltagere om betydningen af ordet decharge, som anvendes i vedtægterne: Decharge betyder, at landsmødet fritager hovedbestyrelsen for ansvar for forhold, som er oplyst i regnskabet.

Efter Benny Schwartz' fremlæggelse af regnskaberne åbnede dirigenten for debat. Formidlingen af regnskabet i det udsendte materiale blev kommenteret, og det blev foreslået at præsentere det visuelt mere imødekommende. Der var også forslag fra salen om at synliggøre det frivillige arbejdes værdi i forbindelse med regnskabet, for eksempel i en slags frivilligregnskab, hvilket formanden for økonomi- og revisionsudvalget gav tilsagn om til landsmødet i 2018.

Beslutning: | Landsmødet tog orienteringen til efterretning og meddelte enstemmigt decharge til hovedbestyrelsen.

D. Hovedbestyrelsens fremlæggelse af strategi for og prioritering af Røde Kors' fremtidige virksomhed

Bilag 6: Hovedbestyrelsens fremlæggelse af forslag til resolution

Præsident Hanna Line Jakobsen lagde i sin begrundelse af hovedbestyrelsens forslag til resolutionen "Røde Kors – Fællesskab og handlekraft" vægt på, at vi lever i et Danmark med store sociale udfordringer, og at hovedbestyrelsen med resolutionen ønsker, at Røde Kors fortsætter den linje, vi har fulgt siden vedtagelsen af "Røde Kors i Forandring" i 2011, og at vi bliver endnu bedre til at møde behovene i vores lokalsamfund. Til det er Røde Kors-vurderingen et rigtig godt redskab. Resolutionen lægger også op til, at vi i de kommende år skal have endnu mere fokus på at samarbejde og hjælpe hinanden. Derudover har vi oplevet, hvordan myndigheder og befolkningen har forventninger til, at Røde Kors også er til stede i akutte situationer, og der lægges derfor op til, at vi i de kommende år udvikler vores rolle i det danske beredskab. Og endelig lægger resolutionen op til, at vi fortsat arbejder med at styrke vores fortaleropgave, da der er mange forventninger til Røde Kors, og vi bliver hørt, når vi taler.

Beslutning: | Landsmødet vedtog enstemmigt resolutionen "Røde Kors – Fællesskab og handlekraft", der er vedhæftet som bilag 1 til dette referat.

E. Fastsættelse af medlemskontingent og fastsættelse af afdelingernes bidrag til landsforeningen

Bilag 7: Forslag fra hovedbestyrelsen om fastsættelse af medlemskontingent.

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag til kontingent, således at kontingentsatserne med virkning fra 1. januar 2017 er:
For enkeltpersoner: 140 kr., for husstande: 210 kr., for firmaer: 1.050 kr.

Bilag 8: Forslag fra hovedbestyrelsen om fastsættelse af afdelingernes og kommunekredsens bidrag til landsforeningen.

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag om, at afdelingernes og kommunekredsens bidrag til landsforeningen er således:

- Landsforeningens andel af afdelingernes nettoindtægter fastsættes uændret til 34 pct. (§ 15, stk. 1 i Vedtægter for Røde Kors i Danmark)
- Ved beregning af de 34 pct. anvendes samme grundlag, som er gældende for beregningen i 2014, 2015 og 2016. (§ 15, stk. 2 i Vedtægter for Røde Kors i Danmark)
- Ved opgørelse af overskydende driftsformue beregnes 'udgifter til lokale aktiviteter' på samme måde som for 2014, 2015 og 2016. (§ 16, stk. 1 i Vedtægter for Røde Kors i Danmark)
- Punkterne a, b og c er gældende fra og med 2017 og dermed for de beløb, som skal indsendes til landsforeningen i 2018.

F. Indkomne forslag

Bilag 9: Forslag fra hovedbestyrelsen om at tilføje eksklusionsmulighed af medlemmer og frivillige, at præcisere medlemskab for aktivitetsledere samt at forenkle habilitetsregler

På vegne af hovedbestyrelsen begrundede Hanna Line Jakobsen forslaget med, at når man er mere end 30.000 personer i en forening, vil der altid opstå situationer, hvor vi er uenige, og det skal der være plads til. Og så længe det er inden for en fælles forståelse af Røde Kors' syv principper, er det en naturlig del af foreningslivet. Men en gang imellem handler et medlem eller en frivillig i strid med principperne, og så skal vores veje kunne skilles. Det sker heldigvis utrolig sjældent, men der bør være en mulighed for eksklusion, når der i disse særlige tilfælde ikke længere er udsigt til, at vi kan blive sammen. Derfor foreslår hovedbestyrelsen, at der tilføjes en mulighed for at ekskludere medlemmer, og at en frivilligs indsats kan ophøre. Der har også været stillet spørgsmål til, om aktivitetsledere skal være medlem af Røde Kors – det bliver præciseret, at de skal. Som en del af opdateringerne foreslår hovedbestyrelsen også, at Røde Kors ikke længere udarbejder sine egne regler for inhabilitet, men at vi følger reglerne for inhabilitet i den offentlige forvaltning.

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag med 2/3 majoritet, så vedtægternes §§ 3 og 13 nu lyder:

"§ 3 Organisering, medlemskab og frivillighed

1. Landsforeningen Røde Kors i Danmark består af følgende dele:

- Afdelinger og kommunekredse
- Færøsk Røde Kors
- Grønlandsk Røde Kors
- Ungdommens Røde Kors
- Landsmødet, hovedbestyrelsen, præsident og landskontor.

2. Enhver, som kan tilslutte sig Røde Kors' formål og principper, kan blive Røde Kors-frivillig og medlem af Røde Kors. Anmodninger om ophør af medlemskab mod medlemmets ønske afgøres af hovedbestyrelsen efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen. Medlemskab er tilknyttet en afdeling. Færøsk Røde Kors, Grønlandsk Røde Kors og Ungdommens Røde

Kors har egne medlemmer.

3. Medlemskab er en forudsætning for at blive valgt til tillidsposter og for at være aktivitetsleder. Hverv som medlem af hovedbestyrelsen, bestyrelser, udvalg, arbejdsgrupper, aktivitetsgrupper m.v. er frivilligt og ulønnet.

4. Reglerne for inhabilitet i Røde Kors følger reglerne for inhabilitet i den offentlige forvaltning i Danmark."

"§ 13 Afdelingens frivillige og aktiviteter

1. Bestyrelsen udpeger aktivitetsledelser og opretter aktivitetsgrupper til at udvikle, igangsætte og gennemføre afdelingens aktiviteter. Anmodninger om ophør af en frivilligs indsats afgøres af afdelingens bestyrelse.

2. Bestyrelsen fremmer motivation og engagement hos afdelingens frivillige og giver rammer og anvisninger for aktiviteterne."

Bilag 10: Forslag fra hovedbestyrelsen om at præcisere medlemmers tilhørsforhold

Hanna Line Jakobsen begrundede hovedbestyrelsens forslag om en præcisering af § 10, stk. 1 med, at den tidligere formulering har skabt uklarhed i foreningen.

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag om en præcisering af § 10, stk. 1, der nu lyder:

"Ordinær generalforsamling afholdes hvert år inden udgangen af februar måned. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når bestyrelsen finder det nødvendigt, eller det forlanges skriftligt af mindst 1/4 af afdelingens medlemmer. Bestyrelsen indkalder til såvel ordinær som ekstraordinær generalforsamling ved bekendtgørelse i dagspressen eller lokale blade eller ved meddelelse til alle medlemmer med mindst 14 dages varsel og med angivelse af dagsorden."

Bilag 11: Forslag fra hovedbestyrelsen om at registrere e-mailadresser

I begrundelsen af hovedbestyrelsens forslag sagde Hanna Line Jakobsen, at både bilag 11 og 12 er eksempler på forslag, der kan gøre vedtægterne mere tidssvarende, så de stemmer overens med praksis i foreningen. Derfor foreslår hovedbestyrelsen ift. § 14, at medlemmer og frivillige også registreres i Kontakt med deres e-mailadresse, og at formuleringen i § 15 om indtægtsgivende aktiviteter forenkles, da aktiviteterne varierer over tid, og nogle aktiviteter afholder vi ikke længere som for eksempel Røde Kors Ugen.

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag, og § 14, stk. 3 lyder nu:

"Afdelingerne indberetter medlemmer og frivillige til landskontoret, som registrerer dem med navn, adresse, e-mailadresse og tilknytningsafdeling, og som tegner kollektiv forsikring for alle frivillige."

Bilag 12: Forslag fra hovedbestyrelsen om at forenkle formuleringen om indtægtsgivende aktiviteter

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag, og § 15, stk. 1 lyder nu:

"Som bidrag til landsforeningens udgifter indsender afdelingen den af landsmødet fastsatte procentandel af de nettobeløb, afdelingen har modtaget gennem medlemskontingent, indtægtsgivende aktiviteter, arv, tilskud m.v. Afdelingen har ret til at beholde beløb, der er skænket afdelingen til et nærmere fastsat lokalt formål."

Bilag 13: Forslag fra hovedbestyrelsen om at tilføje proces for at udpege præsident i tilfælde af præsidentens fratrædelse i løbet af valgperioden

Hanna Line Jakobsen fortalte i sin begrundelse, at hovedbestyrelsens forslag er en opfølgning fra det ekstraordinære landsmøde i 2014, hvor der blev lagt op til at drøfte på det næste ordinære landsmøde – altså dette landsmøde – hvordan vi håndterer en situation, hvor en præsident fratræder i løbet af en valgperiode, hvis den skulle opstå igen. Hovedbestyrelsen foreslår, at der tilføjes et nyt afsnit til § 21 om, at hvis præsidenten fratræder i løbet af en valgperiode, overtager vicepræsidenten hvervet som præsident frem til næste ordinære landsmøde.

Beslutning: Landsmødet vedtog forslaget med 2/3 majoritet, så der indføres et nyt stk.6 i § 21, og det tidligere stk. 6 ændres til stk. 7. Det nye stk. 6 i § 21 lyder:

"Hvis præsidenten træder tilbage i løbet af en valgperiode, overtager vicepræsidenten præsidentens hverv frem til næste ordinære landsmøde. Hovedbestyrelsen kan for samme periode konstituere sig med en ny vicepræsident blandt de hovedbestyrelsesmedlemmer, som er valgt af landsmødet."

Bilag 14: Forslag fra hovedbestyrelsen til ændringer i valgregulativ, valgforberedelsesudvalgets kommissorium og valgbarhed samt tidsfrist for at udsende valgforberedelsesudvalgets materiale

Vicepræsident Sven Bak-Jensen begrundede hovedbestyrelsens forslag om justering af valgregulativ og valgforberedelsesudvalgets kommissorium samt § 20 i vedtægterne med et formål om at have så åbent og let forståeligt demokrati som muligt. Hovedbestyrelsen mener, at valgforberedelsesudvalget (VFU) er med til at sikre en fair og åben valgproces. Hovedbestyrelsen mener også, at der kan gøres mere for at involvere flere i foreningen i at finde kandidater med de kompetencer, der er brug for i en kommende hovedbestyrelse og VFU. Derfor foreslår hovedbestyrelsen et tættere samarbejde mellem hovedbestyrelsen og VFU, så det er tydeligt, hvilke opgaver hovedbestyrelsen har, og hvilke kompetencer der dermed er behov for. Denne viden om kompetencer skal foreningen informeres om, så landsmødet kan føle sig klædt så godt på som muligt til både at finde kandidater og til at vælge kandidater. Derfor foreslår hovedbestyrelsen, at valgforberedelsesudvalgets kommissorium ændres, så kandidaternes identitet kan offentliggøres allerede den 1. juni, det vil sige ca. fem måneder før landsmødet i stedet for en måned, som det er nu, og at kandidatkataloget udsendes to måneder før landsmødet. Det giver mulighed for, at kandidaterne kan deltage på for eksempel valgmøder, i videoer og debatter på mitrødekors.dk, og landsmødet får bedre tid til at drøfte kandidaterne lokalt. Med øget information og dialog med landsmødets deltagere er der ikke længere behov for, at valgforberedelsesudvalget udarbejder en liste over, hvilke kandidater de foreslår valgt til hver ledig plads. Til gengæld skal kandidaternes kompetencer synliggøres bedre i det skriftlige materiale, som fremlægges på landsmødet.

Beslutning: Landsmødet vedtog hovedbestyrelsens forslag med 2/3 majoritet, og valgregulativet samt valgforberedelsesudvalgets kommissorium er vedhæftet som bilag 2 og 3 til dette referat, mens vedtægternes § 20, stk. 3 og stk. 5 nu lyder:

"3. Afholdelse og tidsfrister

Landsmødet mødes hvert andet år i lige år på todages møder i oktober eller november måned.

- a. Landsmødet indkaldes af præsidenten med mindst tre måneders varsel. Indkaldelsen sendes samtidig til medlemmerne af afdelingernes bestyrelser.
- b. Senest to måneder før landsmødet udsender præsidenten hovedbestyrelsens forslag til landsmødet sammen med et resumé, som samtidig sendes til medlemmerne af afdelingernes bestyrelser.
- c. Senest to måneder før landsmødet udsender præsidenten valgforberedelsesudvalgets materiale.
- d. Forslag, som landsmødets repræsentanter ønsker behandlet, indsendes senest en måned før landsmødet til præsidenten, og præsidenten udsender disse til landsmødet senest to uger før mødet.
- e. Det øvrige materiale, som er fornødent til behandling af punkterne på dagsordenen, udsender præsidenten senest en måned før mødet."

"5. Valgforberedelsesudvalget

- a. Landsmødet nedsætter et udvalg til forberedelse af valg. Udvalgets ansvar, opgaver m.v. fastsættes i et kommissorium, som vedtages af landsmødet. Udvalget arbejder uafhængigt og står alene til ansvar over for landsmødet.
- b. Valgforberedelsesudvalget består af en formand og yderligere tre medlemmer.
- c. For at være valgbar til valgforberedelsesudvalget skal personen være medlem af Røde Kors, ikke være medlem af hovedbestyrelsen, ikke være ansat i Røde Kors – ved ansat forstås en lønnet medarbejder, som er underlagt generalsekretærens ledelse, højst have bestridt den pågældende funktion i én hel valgperiode eller efter to hele valgperioder i den pågældende funktion have haft en pause på mindst én valgperiode fra funktionen.
- d. Medlemmerne af valgforberedelsesudvalget vælges for fire år ad gangen og tiltræder den 1. januar året efter, de er blevet valgt. På hvert andet ordinære landsmøde vælges formanden og yderligere ét medlem af udvalget. På de øvrige ordinære landsmøder vælges to medlemmer af udvalget.
- e. Landsmødet vælger to suppleanter til valgforberedelsesudvalget. Suppleanterne vælges for to år ad gangen. Valgbare er personer, som er valgbare til valgforberedelsesudvalget."

G. Valg til hovedbestyrelsen

Bilag 15: Materiale fra valgforberedelsesudvalget om kandidaterne til valg af hovedbestyrelsen og valgforberedelsesudvalget – kandidatkatolog

Dirigent Preben Søgaard Hansen gav ordet til formanden for valgforberedelsesudvalget Wivie Schärfe, som begrundede udvalgets anbefalinger til landsmødet om valg til hovedbestyrelsen og valgforberedelsesudvalget.

Bilag 16: Valg af vicepræsident

Beslutning: Dirigent Preben Søegaard Hansen konstaterede, at den af Helsingør Røde Kors opstillede kandidat, Sven Bak-Jensen, var den eneste kandidat til posten som vicepræsident, og han erklærede derfor Sven Bak-Jensen for valgt til posten som vicepræsident for Røde Kors i Danmark for de kommende fire år.

Bilag 17: Valg af formand for økonomi- og revisionsudvalget

Beslutning: Dirigent Preben Søegaard Hansen konstaterede, at den af Gentofte Røde Kors opstillede kandidat, Benny Schwartz, var den eneste kandidat til posten som formand for økonomi- og revisionsudvalget, og han erklærede derfor Benny Schwartz for valgt til posten som formand for økonomi- og revisionsudvalget for Røde Kors i Danmark for de kommende fire år.

Bilag 18: Valg af medlemmer og suppleanter til hovedbestyrelsen

Dirigent Preben Søegaard Hansen havde før valgbehandlingen oplyst, at kandidaterne var indforstået med, at valg af medlemmer og suppleanter foregik i samme valgbehandling og meddelte efter valgbehandlingen, at resultatet af valget var:

Beslutning: Valgt til hovedbestyrelsen:
Thomas Bøllingtoft Knudsen med 121 stemmer – valgt for fire år
Rushy Rashid Højbjerg med 89 stemmer – valgt for fire år
Tyge Trier med 84 stemmer – valgt for fire år
Javad Jabbari med 81 stemmer – valgt for fire år
Anne-Kristine Moody Jakobsen med 78 stemmer – valgt for fire år
Peter Theilmann med 73 stemmer – valgt for fire år
Lene Thorborg med 71 stemmer – valgt for to år
Jens Elsig med 65 stemmer – valgt for to år

Valgt som suppleanter til hovedbestyrelsen:
1. suppleant: Karin Rastrup med 63 stemmer – valgt for to år
2. suppleant: Miechael Stian Hansen med 59 stemmer – valgt for to år

De øvrige kandidater til hovedbestyrelsen fik følgende antal stemmer:

Egon Schlosser (opstillede ikke som suppleant): 60

Knud Aarup: 58

Niels Mortensen: 58

Lars Christian Lassen: 55

Tove Brødsgaard: 49

Poul Andersen: 28

Marian Halberg: 20

H. Valg til valgforberedelsesudvalget

Bilag 19: Valg af formand, medlem(mer) og suppleanter til valgforberedelsesudvalget

Beslutning: Valgt til formand for valgforberedelsesudvalget:
Tom Christensen med 87 stemmer – valgt for fire år

Valgt til valgforberedelsesudvalget:
Claus Jon Jonsen med 69 stemmer – valgt for fire år

Andreas Hjort Frederiksen med 62 stemmer – valgt for to år

Valgt som suppleanter til valgforberedelsesudvalget:

1. suppleant: Tommy Højland Larsen med 37 stemmer – valgt for to år
2. suppleant: Lisbeth G. Hansen med 35 stemmer – valgt for to år

Kandidat til posten som formand for valgforberedelsesudvalget Kim Bjørnstrup (opstillede ikke som medlem af udvalget), fik 50 stemmer.

De øvrige kandidater til valgforberedelsesudvalget fik følgende antal stemmer:

Erik Brofelde (opstillede ikke som suppleant): 46

Erik Olesen: 27

I: Valg af en eller flere revisorer

Bilag 20: Forslag fra hovedbestyrelsen om valg af revisor

Beslutning: Preben Søgaard Hansen konstaterede, at der ikke var andre forslag til valg af revisorer og erklærede dermed Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for genvalgt som revisor for landsforeningen Røde Kors i Danmark.

J: Hovedbestyrelsens meddelelse om tid og sted for næste landsmøde

Bilag 21: Hovedbestyrelsens meddelelse om tid og sted for næste landsmøde

Beslutning: Preben Søgaard Hansen meddelte, at næste landsmøde i Røde Kors i Danmark vil blive afholdt den 3.-4. november 2018 på Nyborg Strand.

K. Eventuelt

Vicepræsident i Norges Røde Kors Snorre Gundersen bragte en hilsen til landsmødet, hvor han blandt andet fortalte, at der er mange ligheder mellem Røde Kors i Danmark og Røde Kors i Norge, og at vi kan lære af hinanden.

Formand for Færøsk Røde Kors Joannes Ejdesgaard bragte ligeledes en hilsen til landsmødet og fortalte om fællesskabets betydning samt den positive udvikling i Færøsk Røde Kors, som i år kan fejre 90 års jubilæum. Formanden priste i sin hilsen samarbejdet med Røde Kors i Danmark.

Bestyrelsen i Grønlandsk Røde Kors og den nyligt valgte formand Christina Tønder Bell bragte en billedhilsen til landsmødet.

Doris Dahl Hansen fra Helsingør Røde Kors foreslog, at man som opfordring til frivillige kunne skrive i bladet Mit Røde Kors, hvad det vil indbringe af midler til hjælpearbejdet, hvis alle frivillige betalte medlemskontingent til Røde Kors i Danmark.

Mathias Mølsted Andersen fra Hovedstadens Røde Kors opfordrede til, at der fremover bruges mere tid på landsmødet til behandling af hovedbestyrelsens beretning samt regnskabet. Han pointerede, at formidling kan gøre det komplekse enkelt.

Wivie Schärfe takkede som afgangende formand for valgforberedelsesudvalget for den tillid, som landsmødet har vist hende gennem mange år. Wivie Schärfe takkede også landskontoret for godt samarbejde. Hun fortalte, at hun fortsætter som formand i Svendborg Røde Kors og ser frem til fort-

sat at blive inspireret af og være i dialog med kollegerne i Røde Kors' afdelinger på de kommende formandskonferencer og landsmøder.

Bent Kauffmann fra Hillerød Røde Kors udtrykte forundring over, at der i forbindelse med behandling af punkt D ikke havde været mere dialog om resolutionens formulering: "Vi forpligter os til aktivt at handle på behov og foretager en årlig systematisk vurdering af lokale behov ved hjælp af Røde Kors-vurderingen." Han bakkede op om forslaget, men påpegede, at ambitionen om systematiske behovsvurderinger ikke må føre til en kultur, hvor afdelingernes indsats hele tiden skal måles og vejles.

Bent Kauffmann foreslog derudover, at landsmødet retter en tak til delegater og asylafdelingen. Opfordringen blev modtaget af landsmødet med applaus.

Da der ikke var flere, der ønskede ordet, meddelte dirigenten derefter, at dagsordenen var udtømt og afsluttede dermed landsmødet.

Som afslutning på landsmødet 2016 tildelte præsident Hanna Line Jakobsen efter beslutning i hovedbestyrelsen Dansk Røde Kors Fortjensttegn til følgende afgangede hovedbestyrelsesmedlemmer for at have ydet en væsentlig indsats for Røde Kors:

Birgitte Damgaard Nielsen

Egon Schlosser

Margit Sandvang Larsen

Randi Bjerre

Thorkild Sloth Pedersen

RESOLUTION

VEDTAGET AF LANDSMØDET DEN 5.-6. NOVEMBER 2016

Bilag 1



Røde Kors – fællesskab og handlekraft

Røde Kors er altid til stede. I 190 af verdens lande og i 209 lokale afdelinger i Danmark.

I vores daglige indsats møder vi de udfordringer, Danmark står overfor. Flere mennesker føler sig ensomme og isolerede fra sociale fællesskaber. Flere lider afsavn på grund af et utilstrækkeligt sikkerhedsnet. Og flere skal have hjælp til at finde rodfæste i det danske samfund.

Røde Kors bidrager allerede til at løse disse udfordringer. Men samfundet udvikler sig konstant, og vi skal være parate til at handle i en foranderlig verden. Røde Kors er i forandring, fordi verden er i forandring. I takt med at udfordringerne stiger, vokser behovet for, at vi gør mere for medborgere, som i en kortere eller længere periode har brug for vores hjælp. Derfor vil vi også hjælpe nye frivillige til at skabe aktiviteter, så vi kan reagere på behovene lokalt. Vores mål er at gøre mere for flere.

Vi handler på behov

Røde Kors' styrke er vores lokale forankring og lokalkendskab. Vi ser, når mennesker i vores lokalområde befinder sig i en sårbar livssituation og har brug for hjælp til at komme videre.

I Røde Kors er vi forpligtet til at handle, når vi møder mennesker, der har brug for os. Både nationalt og lokalt. Der er nogle opgaver, der kræver alles involvering; flygtningesituationen er en sådan opgave.

I Danmark er næsten halvdelen af alle Røde Kors-afdelinger engageret i Venner Viser Vej og andre integrationsindsatser. Stort set alle kommuner i Danmark skal modtage flygtninge, og derfor er vi i Røde Kors forpligtet til at sikre en landsdækkende indsats. Alene eller i samarbejde med andre. Ikke fordi vi er en flygtningeorganisation, men fordi vi handler, hvor der er behov.

- *Vi forpligter os til aktivt at handle på behov og foretager en årlig systematisk vurdering af lokale behov ved hjælp af Røde Kors-vurderingen.*

Vi samarbejder om fælles løsninger

Vi samarbejder i Røde Kors om at finde fælles løsninger på nationale og lokale behov. Myndigheder og befolkning efterspørger en styrket indsats fra civilsamfundet. Nye former for samarbejde

opstår, og mange vil engagere sig. Vi skal samarbejde med det omgivende samfund, både med myndighederne og andre organisationer.

For at kunne løfte de mange nye opgaver skal afdelinger og kommunekredse i endnu højere grad kende hinandens styrker, hjælpe hinanden med konkrete indsatser og sammen med unge i Ungdommens Røde Kors finde nye samarbejdsmuligheder. Frivillig hjælper frivillig! Jo flere vi er sammen om at løfte opgaverne, desto større sammenhængskraft og tryghed kan vi skabe i Danmark.

- *Vi forpligter os til at samarbejde internt i Røde Kors-fællesskabet og med omverdenen for at finde fælles løsninger på nationale og lokale behov.*

Vi er en beredskabsorganisation

Der er bud efter Røde Kors på beredskabsområdet, og i de kommende år vil vi udvikle vores rolle som en del af det nationale beredskab. Nationale og lokale kriser skaber utryghed. Om det er boligområder, der rammes af oversvømmelser. Mennesker, der har brug for varmt tøj, mad og tryghed. Eller truslen om terror. Med styrkelse af vores psykosociale kompetencer kan Røde Kors være med til at skabe tryghed og hjælpe ofre, pårørende og andre berørte. Med vores indsats som beredskabsorganisation tager vi hånd om menneskelige behov i et samarbejde med myndighederne.

- *Vi forpligter os til at videreudvikle vores rolle som en del af det danske beredskab. Vi har en stor styrke som beredskabsorganisation.*

Vi er fortalere for dem, der ikke selv har mulighed for at blive hørt

Ikke alle udfordringer kan løses gennem sociale indsatser og aktiviteter. Når vi ser, at rammebetingelser og politiske beslutninger bidrager til problemerne, skal vi gøre opmærksom på det i vores kommunikation og fortalerarbejde.

Uden at være partipolitiske har vi holdninger på vegne af de mennesker, vi hjælper. For eksempel mener vi, at det er skidt, at flere børn lider afsavn og isoleres fra deres kammerater. Vi mener, at det er et fælles samfundsansvar at nedbringe isolation og ensomhed. Vi mener, at en flygtning er et medmenneske, der skal hjælpes med netværk og støtte til at blive en aktiv medborger. Vi kommunikerer også om sammenhængen til verdens humanitære kriser og de udfordringer, vi ser.

Gennem vores aktiviteter får vi adgang til viden, som vi skal viderebringe. Megen frygt og utryghed skyldes mangel på viden og løsninger. Vores viden og løsninger skal bidrage til at mindske frygt og polarisering. Vi kommunikerer altid med høj faglighed og ud fra konkret viden om menneskelige behov. Røde Kors vil fastholde den gode tone i debatten. Vi ønsker ikke at splitte, men at samle.

- *Vi forpligter os gennem vores fortalerarbejde til at skabe forandringer for mennesker, der ikke selv har mulighed for at udtrykke sig eller blive hørt.*

VALGREGULATIV FOR LANDSMØDET

Bilag 2



Valgregulativet indeholder følgende afsnit:

1. Valgbarhed
2. Opstilling af kandidater
3. Valghandlingen
4. Valgprotokol.

1. Valgbarhed

For at være valgbar til hovedbestyrelsen eller landsmødets udvalg til forberedelse af valg (i det følgende kaldet 'valgforberedelsesudvalget' eller 'udvalget') skal man:

- være medlem af Røde Kors og
- rettidigt være foreslået skriftligt som kandidat og
- have erklæret sig villig til at modtage valg.

Tilsvarende gælder for valgbarhed som suppleant.

Ansatte i Røde Kors kan ikke vælges.

Medlemmer af hovedbestyrelsen og valgforberedelsesudvalget kan alene blive genvalgt til samme funktion, hvis personen højst har bestridt funktionen i en hel valgperiode eller efter to hele valgperioder i den pågældende funktion har haft en pause på mindst én valgperiode fra funktionen, jævnfør vedtægter for Røde Kors § 20, stk. 5 og 6.

Ingen kan samtidig sidde i hovedbestyrelsen og i valgforberedelsesudvalget. Hvis et medlem af valgforberedelsesudvalget bliver kandidat til hovedbestyrelsen, er han eller hun ikke længere medlem af valgforberedelsesudvalget.

2. Opstilling af kandidater

Landsmødets medlemmer kan opstille kandidater. Forslag indsendt af en afdeling anses for stillet af afdelingens medlem af landsmødet. Forslag stiles til valgforberedelsesudvalget og sendes til landskontoret, gerne pr. e-mail til en adresse, som er særlig oprettet til formålet. Med forslaget skal følge en præsentation af kandidaten i forhold til Røde Kors' værdigrundlag og overordnede ledelsesværdier. Til præsentationen anvendes en skabelon, som kan downloades fra Røde Kors' hjemmeside eller rekvireres fra landskontoret.

Forslag til kandidater skal være valgforberedelsesudvalget i hænde senest 7 måneder før landsmødet.

Er der ikke ved opstillingsfristens udløb opstillet et tilstrækkeligt antal kvalificerede kandidater i forhold til de ledige poster i hovedbestyrelse og valgforberedelsesudvalg, kan valgforberedelsesudvalget og landsmødets medlemmer opstille supplerende kandidater og forlænge opstillingsfristen med 2 måneder.

Landsmødets medlemmer får en skriftlig henvendelse herom fra valgforberedelsesudvalget.

Alle kandidater skal være spurgt på forhånd og have erklæret sig villig til at modtage valg.

Sammen med det materiale præsidenten i øvrigt skal udsende til landsmødets medlemmer senest to måneder før landsmødet, jævnfør vedtægter for Røde Kors § 20 stk. 3, udsendes et valgmateriale, som indeholder

- Præsentation af samtlige kandidater. Det skal oplyses, hvilke hverv kandidaten er foreslået til. Alle kandidater præsenteres i alfabetisk rækkefølge. Rækkefølgen er ikke udtryk for en prioritering af kandidaterne.
- En oversigt over kandidaternes kompetencer i forhold til, hvad der er behov for i hovedbestyrelsen og i valgforberedelsesudvalget.

3. Valghandlingen

Formanden for valgforberedelsesudvalget står til rådighed for dirigenten under valget.

Kun medlemmer af landsmødet, som er til stede i salen, kan stemme.

Der kan ikke brevstemmes eller stemmes ved fuldmagt. Før valget finder sted, skal dirigenten redegøre for valgproceduren.

Under punktet valg til hovedbestyrelsen: Valgforberedelsesudvalget v/formanden (eller dennes stedfortræder) redegør for udvalgets arbejde med forberedelsen af landsmødets valg, herunder de kriterier (kvalifikationer mv.), som udvalget har lagt vægt på.

Under punktet valg til valgforberedelsesudvalget: Valgforberedelsesudvalget v/ formanden (eller dennes stedfortræder) redegør for de kriterier (kvalifikationer mv.), som udvalget har lagt vægt på.

Valg foregår skriftligt, og alle kandidater til hovedbestyrelsen og valgforberedelsesudvalget får mulighed for at præsentere sig i en tale til landsmødet.

Præsidenten, vicepræsidenten og formanden for økonomi- og revisionsudvalget vælges hver for sig. Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer vælges samlet. Hvis der er én kandidat til én plads (præsident, vicepræsident eller formand for økonomi- og revisionsudvalget), erklæres kandidaten for valgt, uden at der foretages afstemning. Hvis der er to eller flere kandidater til en plads, bruges denne fremgangsmåde:

- En kandidat er valgt, hvis han eller hun har fået mere end halvdelen af de afgivne stemmer (absolut flertal). Hvis der er stemmelighed, foretages lodtrækning.
- Hvis flere end to kandidater er stillet op til samme post afgøres rækkefølgen af valget i forhold til de afgivne stemmer på hver kandidat.

Blanke stemmer holdes uden for optællingen. Antallet af blanke stemmer skal oplyses.

Valg af suppleanter foretages i én afstemning. Førstesuppleanten er den kandidat, som har opnået flest stemmer. Anden suppleant er den kandidat, som har opnået næstflest stemmer.

Ved valg til valgforberedelsesudvalget vælges formanden for sig, og de øvrige medlemmer vælges samlet. Valg af suppleanter foretages i én afstemning.

Valget til valgforberedelsesudvalget bruger samme fremgangsmåde som valg til hovedbestyrelsen.

4. Valgprotokol

Over valgene føres en valgprotokol, som underskrives af dirigenten.

Valgregulativet er vedtaget af landsmødet og kan kun ændres af landsmødet.

Vedtaget af landsmødet den 5.-6. november 2016

KOMMISSORIUM LANDSMØDETS VALGFORBEREDELSESUDVALG

Bilag 3



Kommissorium for valgforberedelsesudvalget indeholder følgende afsnit:

1. Valgforberedelsesudvalgets sammensætning og arbejdsform
2. Valgforberedelsesudvalgets ansvar og kompetence
3. Valgforberedelsesudvalgets bundne opgaver og tidsfrister
4. Materiale til landsmødet.

1. Valgforberedelsesudvalgets sammensætning og arbejdsform

Landsmødet vælger formand og yderligere tre medlemmer af valgforberedelsesudvalget. Udvalget konstituerer sig ved sit første møde med en næstformand. Generalsekretæren stiller sekretariatsbistand til rådighed for udvalget.

Valgforberedelsesudvalget udfører sit hverv i uafhængighed og alene under ansvar over for landsmødet.

Formanden for valgforberedelsesudvalget leder og tilrettelægger udvalgets arbejde. Mindst tre medlemmer af udvalget skal deltage i en beslutning, for at den er gyldig. Udvalget kan træffe sine beslutninger i møder, telefonmøder, i et lukket elektronisk diskussionsforum eller pr. e-mail. Udvalget skal så vidt muligt søge at opnå enighed om sine beslutninger. Hvis en afstemning er nødvendig, og der er stemmelighed, er formandens stemme afgørende.

2. Valgforberedelsesudvalgets ansvar og kompetence

Valgforberedelsesudvalget har ansvaret for forberedelse og tilrettelæggelse af landsmødets valg af hovedbestyrelse og valgforberedelsesudvalg.

Udvalget har ansvaret for, at landsmødet som minimum får dækkende, skriftlige præsentationer af alle kandidater. Udvalget skal sikre sig de nødvendige og tilstrækkelige oplysninger om alle kandidater, hvad enten de er foreslået af afdelingerne, andre medlemmer af landsmødet eller af valgforberedelsesudvalget selv – i tilfælde af at opstillingsperioden forlænges.

Udvalgets medlemmer har tavshedspligt vedrørende personer, som opstiller eller påtænker at opstille til valg. Kandidaternes identitet oplyses den 1. juni. I tilfælde hvor opstillingsfristen er forlænget, oplyses identiteten for kandidater, som er kommet til i den forlængede opstillingsperiode, snarest efter den forlængede frists udløb.

I sin forberedelse af valg til hovedbestyrelsen og valgforberedelsesudvalget, skal valgforberedelsesudvalget sørge for, at der er et tilstrækkeligt antal kandidater. Udvalget skal sigte mod, at der kan sammensættes en hovedbestyrelse og et valgforberedelsesudvalg, som samlet rummer de kompetencer der er behov for. I forhold til hovedbestyrelsen er det et særligt positivt element, hvis et hovedbestyrelsesmedlem tillige har erfaring med ledelse i en afdeling.

Valgforberedelsesudvalget skal også i videst muligt omfang fremme landsmødets mulighed for at sammensætte en hovedbestyrelse, som afspejler befolkningens mangfoldighed, f.eks. hvad angår alder, køn, etniske og andre minoriteter, uddannelse og geografisk spredning.

Valgforberedelsesudvalget kan vælge at søge eksternt rådgivning i forbindelse med varetagelsen af deres opgaver.

3. Valgforberedelsesudvalgets bundne opgaver og tidsfrister

Udvalgets indledende undersøgelser

Valgforberedelsesudvalget skal, med afsæt i landsmødets vedtagne strategi for og prioritering af Røde Kors' fremtidige virksomhed, samfundsudviklingen samt hovedbestyrelsens planlægning af sine kommende opgaver overveje, hvilke kompetencer der bør være repræsenteret i hovedbestyrelsen. Vurderingen foregår i dialog med hovedbestyrelsen.

Kompetencebehovet i hovedbestyrelsen og Røde Kors' værdigrundlag og overordnede ledelsesværdier er udgangspunkt for disse overvejelser.

Endvidere skal udvalget undersøge, hvilke kompetencer der er dækket ind af de hovedbestyrelsesmedlemmer, som ikke er på valg ved det kommende landsmøde.

Herved skal udvalget skaffe sig et billede af, hvilke kompetencer der skal efterspørges ved det kommende valg.

Information til medlemmer af landsmødet

Senest 10 måneder før landsmødet skal valgforberedelsesudvalget udsende skriftligt materiale til samtlige medlemmer af landsmødet. I materialet opfordres medlemmer af landsmødet til at opstille kandidater. Der vejledes om udarbejdelse af en præsentation af kandidater (ved brug af skabelon) og om tidsfristen for anmeldelse af kandidater.

Udvalget skal redegøre for kompetencer, som bør sikres i hovedbestyrelsen ved det kommende valg. Endvidere redegøres for personlige egenskaber, som er ønskelige for ethvert hovedbestyrelsesmedlem. Eksempler herpå er:

- Personens accept af organisationens grundlæggende principper og mission
- Personlig integritet
- Personens dømmekraft
- Personens evne til at beskæftige sig med værdier, visioner og det langsigtede
- Personens egnethed til at være medlem af en gruppe
- Personens villighed til at uddelegere
- Personens vilje til og mulighed for at investere den nødvendige tid.

I materialet skal valgforberedelsesudvalget også beskrive, hvad det indebærer at være medlem af hovedbestyrelsen og valgforberedelsesudvalget. Hvor meget tid man skal påregne at bruge, og hvilke forventninger der stilles til hovedbestyrelsesmedlemmer og medlemmer af valgforberedelsesudvalget.

I forhold til valgforberedelsesudvalget lægges der vægt på de samme personlige egenskaber som til valg til hovedbestyrelsen. Endvidere forventes medlemmer af valgforberedelsesudvalget tilsammen at have kompetencer såsom:

- Erfaringer med rekruttering
- Professionelt kendskab til HR
- Formidling

Den skriftlige information suppleres ved, at medlemmer af valgforberedelsesudvalget, efter materialet er udsendt, deltager i møder i foreningen, hvor de i fællesskab med medlemmer fra hovedbestyrelsen informerer om, hvilke kompetencer der ønskes i den kommende hovedbestyrelse.

Kontakt til kandidater

Valgforberedelsesudvalget skal have været i direkte kontakt med samtlige opstillede kandidater. Ved denne kontakt sikres, at præsentationen af kandidaten bliver så præcis og dækkende som muligt. Kontakten kan være personlig eller telefonisk og med hele eller dele af udvalget.

4. Materiale til landsmødet

Senest 2½ måned før landsmødet skal valgforberedelsesudvalget aflevere følgende til landskontoret:

- Liste over samtlige foreslåede kandidater til hovedbestyrelsen i alfabetisk orden.
- Præsentationer af samtlige foreslåede kandidater til hovedbestyrelsen i forhold til de ønskelige kompetencer og kvalifikationer.
- Liste over samtlige foreslåede kandidater til valgforberedelsesudvalget i alfabetisk orden.
- Præsentationer af samtlige foreslåede kandidater til valgforberedelsesudvalget i forhold til de ønskelige kompetencer og kvalifikationer.

Landskontoret sørger for trykning af materialet og udsendelse til landsmødet sammen med det materiale, som præsidenten udsender til landsmødets medlemmer senest to måneder før mødet.

Kommissoriet for valgforberedelsesudvalget er vedtaget af landsmødet og kan kun ændres af landsmødet.

Vedtaget af landsmødet den 5.-6. november 2016